

企業の人材採用と社員育成



西田 優 教授

キャリア支援センター

URL: <https://www.sit.ac.jp/laboguide/carrier/>

キーワード

大学生の就職、企業の採用・研修、キャリア形成支援

■ 主な研究シーズ

- 働く意欲の醸成
- 大学生の就職支援
- 好況期・不況期の採用活動
- 若手社員の育成

■ 研究シーズ概要

私は企業の人事部で、好不況双方の時期に採用業務を担当しました。

不況の時期には、多くの企業で新卒採用数が抑制され、厳選採用を試みます。その一方で、好況の時期には、人の奪い合いが進み、採用力の弱い企業では人材獲得に苦労します。

また、若手育成の観点では、不況期には教育研修費用を削減され、好況期には大勢の新人を育成する為の指導者不足で苦労を伴います。

それぞれの時期に、いかにして将来を担う幹部候補を採用・育成できるかが、まさに、その企業の将来の在り方を決めます。

私は、BtoB の大手企業(大学生の間での認知度が低く、その一方で優秀な人材の採用が求められます)、で 7 期、新卒採用を担当しました。その後は、二つの大学で学生のキャリア形成支援・就職指導を経験しました。これらの経験を踏まえて、企業の採用と研修について研究を進めています。

■ 業界の相談に対応できる分野

企業の新卒採用、若手社員育成

■ 特記事項

著書

『OB訪問本』本の泉社(分担 p130・2010年)

『新・若い世代へのメッセージ-職業と人生の選択に悩むあなたへ-』埼玉工業大学出版会(分担 コラム・2019年)

所属学会

日本マネジメント学会

経営資源の有効活用（情報システム導入／キャリアカウンセリング）



藤田 拓勸 助教

キャリア支援センター

URL: <https://www.sit.ac.jp/laboguide/carrier/>

キーワード

情報システム、システム開発、キャリアカウンセリング

■ 主な研究シーズ

- 企業の情報システム導入
- 企業のキャリアカウンセリング

■ 研究シーズ概要

● 企業の情報システム導入

私は、大手 IT 企業でシステムエンジニアとして、システム開発業務を担当してきました。

企業が効果的に情報システムの導入を行うためには、依頼元の企業とそれを請け負う IT 企業が協力して、情報システムの導入を進めていく必要があります。新しいシステムを開発する場合も、既存のパッケージシステムを導入する際にも同様のことが言えます。

私は、IT 企業でのシステム開発経験を踏まえ、企業が効果的に情報システムの導入を進められるよう、その方法論について研究を進めています。

● 企業のキャリアカウンセリング

現在、様々な業界、企業で人手不足が叫ばれる一方、労働力の流動化が進み、新入社員（大卒の場合）の 3 年以内の離職率も常に 30% を上回っています。

このような状況を打開するために、社員を企業に定着させるための方法として、上司によるキャリアカウンセリングが注目を集めています。

私は、企業における社員の定着率向上に向けたキャリアカウンセリングについて研究を進めています。

■ 業界の相談に対応できる分野

情報システムの導入、社内でのキャリアカウンセリング

■ 特記事項

所属学会

日本キャリアデザイン学会